

 CONSTANTINOU BROS HOTELS PAFOS CYPRUS	FAIR EMPLOYMENT POLICY – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΚΑΙΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
DOCUMENT NUMBER	VERSION / UPDATE	DATE	PAGE	APPROVED BY
TRAVELIFE A12	1 / 0	01.09.2026	1 OF 1	GM



Constantinou Bros Hotels, Pafos, Cyprus, are committed to providing a fair, safe, inclusive and respectful working environment for all employees. We respect employee rights and promote equal treatment, equal opportunities and non-discrimination in accordance with applicable Cyprus labour legislation and Travelife requirements.

Our hotels promote fair employment practices covering recruitment, employment conditions, remuneration, working hours, overtime, leave, training and career development. Employment decisions are based on objective criteria and without discrimination on grounds protected by applicable legislation.

We do not tolerate harassment, bullying, discrimination, forced labour, child labour or any other form of unfair treatment. Employees can raise concerns or complaints through appropriate and confidential channels, which are handled fairly and with appropriate investigation and follow-up.

We support local employment and employee development, providing training and opportunities for professional growth and progression where feasible. We also aim to ensure fair and lawful working conditions and regularly review employment practices against applicable legal requirements.

This policy is reviewed annually by Management and updated where necessary, taking into account legislation, employee feedback, internal assessments and identified areas for improvement.



Οι Constantinou Bros Hotels, Πάφος, Κύπρος δεσμεύονται για την παροχή ενός δίκαιου, ασφαλούς, συμπεριληπτικού και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους. Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων και προωθούμε την ίση μεταχείριση, τις ίσες ευκαιρίες και την αποφυγή διακρίσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία της Κύπρου και τις απαιτήσεις του Travelife.

Τα ξενοδοχεία μας προωθούν δίκαιες πρακτικές απασχόλησης που καλύπτουν την πρόσληψη, τους όρους εργασίας, τις αποδοχές, το ωράριο, τις υπερωρίες, τις άδειες, την εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη. Οι αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια και χωρίς διακρίσεις για λόγους που προστατεύονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Δεν ανεχόμαστε παρενόχληση, εκφοβισμό, διακρίσεις, καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία ή οποιαδήποτε άλλη μορφή άδικης μεταχείρισης. Οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν ανησυχίες ή παράπονα μέσω κατάλληλων και εμπιστευτικών καναλιών, τα οποία εξετάζονται με δίκαιο τρόπο και με την κατάλληλη διερεύνηση και παρακολούθηση.

Υποστηρίζουμε την τοπική απασχόληση και την ανάπτυξη των εργαζομένων, παρέχοντας, όπου είναι εφικτό, εκπαίδευση και ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης και εξέλιξης. Παράλληλα, επιδιώκουμε τη διασφάλιση δίκαιων και νόμιμων συνθηκών εργασίας και επανεξετάζουμε τακτικά τις πρακτικές απασχόλησης σε σχέση με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις.

Η παρούσα πολιτική επανεξετάζεται ετησίως από τη Διοίκηση και επικαιροποιείται, όπου απαιτείται, λαμβάνοντας υπόψη τη νομοθεσία, την ανατροφοδότηση των εργαζομένων, τις εσωτερικές αξιολογήσεις και τις ανάγκες βελτίωσης.

SENIOR MANAGER APPROVAL			
Signature	First and last name		
	Andreas Constantinou		
	Job title	Date of approval	
	Executive President	7.9.2026	