

 CONSTANTINOU BROS HOTELS PAFOS CYPRUS	HUMAN RIGHTS POLICY – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ			
DOCUMENT NUMBER	VERSION / UPDATE	DATE	PAGE	APPROVED BY
TRAVELIFE A13	1 / 0	01.09.2026	1 OF 1	GM



Constantinou Bros Hotels, Pafos, Cyprus, are committed to respecting and protecting human rights and ensuring fair and respectful treatment of all employees and other stakeholders.

Our hotels have zero tolerance for human trafficking, forced labour, child labour, modern slavery, discrimination, harassment, exploitation or any form of physical, psychological or economic abuse. We respect equal treatment, equal opportunities and the dignity and rights of all individuals.

Employees receive appropriate training and awareness on human rights, non-discrimination and the identification and reporting of suspected violations. Concerns or complaints can be raised through confidential internal channels and are handled fairly and appropriately, in accordance with our grievance and disciplinary procedures.

We expect our suppliers, contractors and business partners to respect human rights and comply with applicable legislation and relevant human rights standards. Serious violations may result in corrective action or termination of the business relationship and, where required, reporting to the relevant authorities.

This policy is reviewed annually by Management and updated where necessary based on applicable legislation, sustainability assessments and identified areas for improvement. It forms part of our Travelife continuous improvement framework.



Οι Constantinou Bros Hotels, Πάφος, Κύπρος δεσμεύονται για τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και για τη δίκαιη και αξιοπρεπή μεταχείριση όλων των εργαζομένων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Τα ξενοδοχεία μας εφαρμόζουν μηδενική ανοχή στην εμπορία ανθρώπων, την καταναγκαστική εργασία, την παιδική εργασία, τη σύγχρονη δουλεία, τις διακρίσεις, την παρενόχληση, την εκμετάλλευση και κάθε μορφή σωματικής, ψυχολογικής ή οικονομικής κακοποίησης. Σεβόμαστε την ίση μεταχείριση, τις ίσες ευκαιρίες και την αξιοπρέπεια όλων των ατόμων.

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση και ενημέρωση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την αποφυγή διακρίσεων και την αναγνώριση και αναφορά πιθανών παραβιάσεων. Ανησυχίες ή παράπονα μπορούν να υποβάλλονται μέσω εμπιστευτικών εσωτερικών καναλιών και αντιμετωπίζονται δίκαια και κατάλληλα, σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες παραπόνων και πειθαρχικού ελέγχου.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές, εργολάβους και επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και τα σχετικά πρότυπα. Σοβαρές παραβιάσεις μπορεί να οδηγήσουν σε διορθωτικές ενέργειες ή διακοπή της συνεργασίας και, όπου απαιτείται, σε αναφορά στις αρμόδιες αρχές.

Η παρούσα πολιτική επανεξετάζεται ετησίως από τη Διοίκηση και επικαιροποιείται, όπου απαιτείται, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, των αξιολογήσεων βιωσιμότητας και των αναγκών βελτίωσης. Αποτελεί μέρος του πλαισίου συνεχούς βελτίωσης του Travelife.

SENIOR MANAGER APPROVAL			
Signature	First and last name		
	Andreas Constantinou		
	Job title	Date of approval	
	Executive President	7.9.2026	